

## STYREDOKUMENT

Til Styremedlemmene i Helgelandssykehuset HF  
Kopi Varastyremedlemmene i Helgelandssykehuset HF  
Kopi Ledergruppen i Helgelandssykehuset HF  
Kopi Brukerutvalget Helgelandssykehuset HF  
Kopi Revisoren i Helgelandssykehuset HF  
Kopi Adm.dirrektør og styresekretæren i Helse Nord RHF  
Kopi Helgelandsaviser, TV Nordland og NRK Nordland  
Fra Foretaksdirektøren i Helgelandssykehuset HF

### **Styremøte 13. – 14. desember 2007**

Det innkalles med dette – i tråd med avtalt møteplan og etter samråd med styreleder – til styremøte torsdag 13. og fredag 14. desember 2007 på Meyergården Hotell Mo i Rana.

Program:

13.12.2007: 17:00 – Seminar  
20:00 – Middag  
14.12.2007: 09:00 – Informasjon fra Brukerutvalget  
09:30 - Styremøte  
14:00 - Pressekonferanse

Styresakene følger vedlagt i dette dokument. Eventuelle forfall bes meldt til undertegnede på telefon eller e-post.

Vel møtt!

Med vennlig hilsen

Jan Erik Furunes  
Foretaksdirektør  
Telefon 75 12 53 60  
E-post: [jan.erik.furunes@rasyk.nl.no](mailto:jan.erik.furunes@rasyk.nl.no)

## **Styresak 77/2007: Godkjenning av saksliste**

Møtedato: 13.-14.12.07

Møtested: Mo i Rana

### **Saksliste**

- 77/2007: Godkjenning av saksliste.
- 78/2007: Styreprotokoll 06.11.2007.
- 79/2007: Budsjettdokument 2008
- 80/2007: Kompetanse-/forskningsplan.
- 81/2007: Oppnevning valgstyre - orientering.
- 82/2007: Evalueringsprosjekt Mosjøen.
- 83/2007: Møteplan.
- 84/2007: Eventuelt.

VEDTAK:

Godkjent.

Jan Erik Furunes  
Foretaksdirektør

## **Styresak 78/2007: Styreprotokoll 06. november 2007**

Møtedato: 13.-14.12.07

Møtested: Mo i Rana

### **Styreprotokoll**

Møtedato: 06.11.07

Møtested: Mosjøen

#### Tilstede:

Styreleder: Frode Mellemvik

Nestleder: Christine Trones

Styrerepresentanter: Turid H. Næss, John Aslak Kappfjell, Karen Hagland Amundsen, Åshild Nordnes

Ansattrepresentanter: George André Milne, Unni Nygård (vara), Bjørg Riisem Edvardsen, Gunnleiv Birkeland

Meldt forfall: Lisbeth Ann Johansen, Per Iver Øksne

Administrasjonen: Jan Erik Furunes, Randi Erlandsen, Fred Mürer, Jan Inge Pettersen

### **Saksliste**

#### **67/2007: Godkjenning av saksliste.**

Vedtak: Godkjent.

#### **68/2007: Styreprotokoll 10.10.2007.**

Vedtak: Protokoll fra styremøte 10. oktober 2007 godkjennes.

#### **69/2007: Resultatrapport per september 2007.**

Vedtak: Styret tar resultatrapport per september 2007 til orientering.

#### **70/2007: Budsjettdokument 2008 – foreløpig sak (III)**

#### Vedtak:

1. Styret i Helgelandssykehuset HF viser til vedtakene i sak 48/2007 og sak 57/2007 som føringer for arbeidet med budsjett 2008 og tiltaksstrategi 2007-2008.
2. Styret konstaterer at gjennomførte tiltak har gitt betydelige effekter når det korrigeres for nye inntekter og økte kostnader i 2007 som omstillingsprosjektet, bilambulanser, høykostnadsmedisin og gjestepasienter rus.
3. Styret mener at de nye økonomiske rammene som stilles til disposisjon gjennom ny inntektsfordelingsmodell i Helse Nord RHF og fordeling av midler fra Statsbudsjettet 2008, kombinert med et offensivt og vellykket tiltaksarbeid, vil muliggjøre økonomisk balanse.
4. Styret viser til foreliggende tiltaksplan som et systematisk og godt grunnlag for forandring og forbedring i helseforetaket 2007-2008. Styret ber om at det til neste styremøte utredes alternative ferieopplegg basert på noe elektiv virksomhet, og mulighet for åpne fødestuer og fødeavdelinger.
5. Styret legger til grunn den interne fordelingsmodellen som hittil har blitt anvendt i helseforetaket også for 2008. Tildelte rammer vil også synliggjøre de endelige krav til effektiviseringstiltak. Et endelig budsjettdokument for 2008 legges fram i neste styremøte 13.-14.12.

**71/2007: Helseforetakets nøkkeltall 2002 – 2006.**

Vedtak: Saken tas til orientering.

**72/2007: Lokalsykehusstrategier.**

Vedtak:

Styret tar saken til orientering og støtter de synspunktene som framkommer i administrasjonens saksframlegg.

**73/2007: Evalueringsprosjekt Mosjøen.**

Vedtak: Styret tar saken til orientering.

**74/2007: Tjenestetilbud Sør-Helgeland.**

Vedtak: Styret tar saken til orientering.

**75/2007: Møteplan.**

Vedtak: Møteplan for 2008 godkjennes med følgende endringer:

Torsdag	7. februar 2008
Onsdag	12. mars 2008
Mandag	21. april 2008
Fredag	23. mai 2008
Torsdag	19. juni 2008
Mandag	22. september 2008
Fredag	17. oktober 2008 (onsdag 15. oktober 2008)
Mandag	17. november 2008
Torsdag 11. – fredag 12.	desember 2008

**76/2007: Eventuelt.**

Innspill fra styremedlemmer om tilsendt e-mail direkte til styremedlemmer.

Vedtak:

Styret viser til at noen enkeltpersoner / faggrupperinger i helseforetaket sender innspill direkte til styret, og at det framkommer uttalelser på tvers av styrevedtak. Styret vil understreke at dette ikke er en akseptabel organisasjonspraksis og ber derfor administrasjonen tydeliggjøre dette.

VEDTAK:

Protokoll fra styremøte 6. november 2007 godkjennes.

Jan Erik Furunes  
Foretaksdirektør

Saksbehandler: Informasjonssjef Randi Erlandsen

## **Styresak 79/2007: Budsjettdokument 2008.**

Møtedato: 13.-14.12.07

Møtested: Mo i Rana

Saken ettersendes.

## **Styresak 80/2007: Kompetanse-/forskningsplan 2008**

Møtedato: 13.-14.12.07

Møtested: Mo i Rana

### **Kompetanseplan for Helgelandssykehuset 2008**

Kompetanseområdet i Helgelandssykehuset har gjennom de siste årene ikke blitt tilført økte rammer av økonomiske årsaker i helseforetaket. Kompetansehevende tiltak balanseres i forhold til øvrige økonomiske krav som foretaket stilles over for.

Det har gjentatte ganger vært ytret behov for å tilføre kompetanseområdet større rammer, av hensyn til krav og forventninger i organisasjonen. Styret for Helgelandssykehuset har tidligere ønsket at foretaket skulle tilstrebe en større kompetanse utveksling og satsning internt i foretaket, med mål om at flere ansatte skulle få tilbud om kompetanseheving til en lavere kostnad. Dersom kurs og konferanser kunne tilbyes og arrangeres i nærområdet, ville det kunne gi flere tilbud til lavere reisekostnader. Dette har vært forsøkt og innfridd langt på veg, og er også en del av strategien for kompetansetilbudene i 2008.

Med bakgrunn i regnskapsutviklingen i oktober 2007 – er det med forbehold om vedtak i Budsjettet for 2008, foreslått å styrke kompetanseplanen ved å øke budsjetttrammen med 1,4 millioner. Dette innebærer en økning fra 3,6 millioner i 2007 til 5,0 millioner, inkludert en økning på forskningsmidler på 0,2 millioner kroner i 2008. En forutsetning for at denne økningen kan realiseres, er økonomisk balanse i helseforetaket etter 1. halvår 2008.

### **Forskningsplan for Helgelandssykehuset 2008**

Styret ønsket i møte 06.11.07 å få forelagt en plan for forskning i helseforetaket.

Forskningsutvalget har siden oppstart i 2005, arbeidet aktivt for å få opp forskningsinteressen og forskningsaktiviteten i helseforetaket. Det er derfor gledelig å registrere at dette nå gir resultater både i presentasjoner av påbegynte – og ferdige prosjekter. De midlene som har vært stilt til disposisjon har blitt fordelt ut i ulike prosjekter. Det er også i denne sammenhengen svært positivt at det nå foreslåes en økning av den økonomiske budsjetttrammen for 2008, under forutsetning av økonomisk balanse etter 1. halvår 2008. Dette vil innebære en økning av forskningsmidler fra 0,2 – 0,4 millioner kroner. Dette vil ha positiv betydning for satsningen på forskning i helseforetaket, og vil sekundært ha stor betydning for helseforetakets faglige omdømme.

Forskningsmidlene for 2007 er fordelt til i alt 6 prosjekter, 3 presentasjoner av forskningsresultat på nasjonale kongresser, og 1 doktorgrad som ble avsluttet under arbeid ved sykehusenheten i Sandnessjøen.

Det har vært arrangert 2 forskningskonferanser i helseforetaket den siste i Sandnessjøen, september 2007. Denne konferansen ble meget vellykket, og målet for 2008 er å utnytte den interesse og fokus på forskningsaktivitet som er resultatet etter de to forskningskonferansene som har vært arrangert i helseforetaket. I Helse Nord – sammenheng er Helgelandssykehuset det eneste helseforetaket som har klart tilsvarende, utenom Helse Nord`s regionale forskningskonferanse, som avholdes hvert annet år. Vår målsetting er at Helgelandssykehuset skal arrangere forskningskonferanse det året helse Nord ikke arrangerer felles. På denne måten kan vi utnytte regionale forskningskontakter og følge opp fokuset på forskning i foretaksgruppen.

Tilgjengelige forskningsmidler for 2008 vil bli utlyst i flere fordelingsrunder, første gang i januar. Foretakets egenstøtte til forskning vil innrettes vesentlig til starthjelp- og stimuleringsstiltak.

Større prosjekter må som tidligere søke hovedstøtte fra Helse Nord's forskningsmidler. Forskerkurs og opplæring vedrørende praktisk forskning og veiledning til – eksempel litteraturtilganger, vil også bli et fokusområde i 2008. Målet om å øke interessen innenfor helsefaglig forskning i helseforetaket vil også være på dagsorden i kommende år.

VEDTAKSFORSLAG:

Kompetanse / forskningsplan for Helgelandssykehuset HF 2008 taes til orientering.

Jan Erik Furunes  
Foretaksdirektør

Saksbehandler: Informasjonssjef / Sykepleiefaglig sjef Randi Erlandsen

Vedlegg:

- I: Kompetanseplan Helgelandssykehuset HF 2008
- II: Forskningsaktiviteten i Helgelandssykehuset HF

# KOMPETANSEPLAN

## HELGELANDSSYKEHUSET

### 2008



## Kompetanse – en nøkkelfaktor

Helgelandssykehusets overordnede visjon er pasientfokus og samhandling, og den skal ligge til grunn for hele foretakets arbeid. Med disse elementene i fokus skal foretaket sørge for et helsetilbud av god kvalitet til regionen. Kompetanseutvikling og samarbeid vil være nøkkelfaktorer i arbeidet med å nå Helgelandssykehusets mål. Kompetanseutviklingen i Helgelandssykehuset som helhet vil være avhengig av at vi rekrutterer medarbeidere som besitter relevant og god kompetanse. De ansatte i foretaket vil få muligheten til å spesialisere og oppdatere seg innenfor områder som er relevante for foretakets drift.

Som kunnskapsorganisasjon kjennetegnes Helgelandssykehuset av velutdannede arbeidstakere som representerer ulike faggrupper innenfor ulike fagfelt. De ulike faggruppene har behov for kontinuerlig oppdatering for å kunne følge utviklingen innenfor sine felt. Opplæring og kompetanseutvikling vil følgelig være et svært viktig virkemiddel for å oppnå høy kvalitet på de tilbud Helgelandssykehuset skal gi befolkningen i distriktet. I dette dokumentet vil foretaket tilkjenne sine prioriterte mål innen kompetanseutvikling.

Kompetansehevede tiltak vil kontinuerlig måtte balanseres i forhold til de økonomiske krav som foretaket stilles over for. En utfordring her blir å se kreative muligheter for å utnytte de tilgjengelige ressursene best mulig. Det forventes at ansatte som har fått økonomisk støtte til utdanning driver aktiv kunnskapsdeling der det er naturlig.

Jan Erik Furunes  
Foretaksdirektør  
Helgelandssykehuset HF

## INNHALDSFORTEGNELSE

Kompetanse en nøkkelfaktor	Side 2
<u>Strategisk del:</u>	Side 4
1. Innledning	Side 4
➤ Bakgrunn	Side 4
➤ Hovedbegrep	Side 4
2. Mål, strategier og fokusområder	Side 5
➤ Målsetning, overordnet	Side 5
➤ Delmål kompetanse	Side 5
➤ Fokusområder innen kompetanseutvikling	Side 6
➤ Sektorer	Side 7
3. Begrepsavklaring	Side 8
<u>Utdannings og opplæring:</u>	Side 9
1. Tiltak	Side 9
➤ Foretak	Side 9
➤ Mo i Rana	Side 10
➤ Sandnessjøen	Side 13
➤ Mosjøen	Side 14
2. Rullering av kompetanseplanen	Side 18

## DEL I: STRATEGISK DEL

### 1. INNLEDNING

#### 1.1 Bakgrunn

Kompetanseplanen viser Helgelandssykehusets målsetninger innenfor kompetanseutvikling og opplæring. Planens tiltaksdel viser prioritert opplæringen på foretaksnivå det året planen gjelder for. Retningslinjer og prinsipper knyttet til utdanning/opplæring er lagt i et eget dokument som linkes til dette. Kompetanseplanen rulleres årlig og vil følgelig gjelde for ett år av gangen.

Som kunnskapsbedrift må Helgelandssykehuset satse offensivt på kompetanseutvikling for å opprettholde kvalitet i sine tilbud. Samtidig vil en slik satsing være avhengig av hvilke økonomiske rammer Foretaket til enhver tid har å arbeide innenfor. Den årlige rulleringen av planen vil derfor følge budsjettprosessen. De økonomiske ressurser foretaket har mulighet til å sette av til opplæring, er selvfølgelig bestemmende for hvilke tiltak som kan finansieres over opplæringsbudsjettet.

Midlene som skal brukes i forbindelse med opplæring og utdanning fordeles på to nivåer i foretaket, foretaksnivå og enhetsnivå.:

Nivå:	Ramme:	Asvarlig:	Saksbehandling:
Foretaksnivå	Kr. 700.000,-	Ledergruppen	PO v/opplæringsansv.
Sykehusenhetsnivå	Kr. 1.600.000,- Kr. 1.000.000,- Kr. 1.300.000,-	Avd. Dir. Mo i Rana Avd. Dir. Mosjøen Avd. Dir. Sandnessjøen	Lokal PO Lokal PO Lokal PO
Fondsmidler Rana	Kr. 3.800.000,-	Avd.dir/-sjef/-leder	Lokal PO
Fondsmidler SSJ	Kr. 2.200.000,-	Avd.dir/-sjef/-leder	Lokal PO
Fondsmidler Mosj.	Kr. 1.000.000,-	Avd.dir/-sjef/-leder	Lokal PO
Forskningsmidler tot	Kr. 400.000,-	Med.dir., forskn utv	

#### 1.2 Hovedbegrep

Den enkelte ansattes kompetanse innebærer den totale mengden av kunnskap, evner og ferdigheter personen besitter, som kan anvendes i den ansattes arbeidssituasjon.

Kompetanseutvikling blir derved: en bevist strategi med tanke på å utvikle de sider av organisasjonen eller/og arbeidstakeren hvor man ser det er svakheter. Dette innebærer at fokuset er på organisasjonens totale behov i forhold til nåværende og fremtidige arbeidsoppgaver.

## 2. MÅL, STRATEGIER OG FOKUSOMRÅDER

### 2.1 Målsetning - Overordnet

Helgelandssykehusets hovedmålsetning er: **...”Gjennom pasientfokus og samhandling skal helseforetaket sikre et trygt og framtidsrettet tjenestetilbud basert på verdier som kvalitet, omsorg og respekt.”**

Overordnet fokusområde er: **Pasientfokus og samhandling.**

Ellers er fokusområdene for sykehuset: **Fagområder, Organisasjon, Økonomi, IT, Informasjon; internt og eksternt.**

**Foretakets lederkrav er: mål og resultatansvar, budsjett og personalansvar, informasjonsdeling, oppgaveprioritering, jevnlig teammøter og enhetlig ledelse.**

Stadig utvikling av kompetanse vil være en viktig faktor for at en kunnskapsorganisasjon som Helgelandssykehuset skal nå sitt hovedmål.

## **2.2 Delmål – Kompetanse**

Følgende er sentralt for foretaket innenfor området kompetanseutvikling:

**”Helgelandssykehusets ansatte skal være godt kvalifiserte gjennom utdanning, opplæring og eventuell relevant erfaring”**

**”Utdannings- og opplæringstiltak skal konsekvent vurderes i henhold til foretakets/enhetens/avdelingenes behov.**

**”Sykehuset skal i den grad det er hensiktsmessig satse på foretaksgjennomgripende opplæringstiltak som et av virkemidlene for å videreutvikle en endrings- og tilpassingskultur i Helgelandssykehuset”**

Foretaksgjennomgripende opplæringstiltak, er å foretrekke de sammenhenger der dette er gjennomførbart. Arrangeres tiltakene slik gir de en ekstra effekt ved at de medvirker til kontinuerlig utvikling av en mer enhetlig organisasjonskultur med samhandling som grunntanke.

Helgelandssykehusets kompetansebehov må være retningsgivende for den opplæring/utdanning som prioriteres å gi støtte til. Medarbeidere i foretaket har både en rett og en plikt til å delta i planlagte opplæringstiltak og kurs i regi av arbeidsgiver. Ansatte som får anledning til å delta som foretakets representanter, har samtidig en plikt til å videreformidle kunnskap fra kurset/opplæringen til andre ansatte som vil dra nytte av denne kunnskapen i sitt arbeid.

Helgelandssykehuset vil i 2007 øke sin forskningsaktivitet og det avsettes også øremerkede forskningsmidler. Man ønsker samtidig å ta i bruk en større andel av de avsatte midlene i ulike utdanningsfond. Foretaket ønsker på denne måten å klarere profilere seg også som en utdanningsinstitusjon.

## **2.3 Fokusområder innenfor kompetanseutviklingen**

### **Forskning**

Helgelandssykehuset satser nå aktivt på å utvikle forskningsaktiviteten i foretaket. Det vil jevnlig bli avviklet forskningskonferanser, og diverse stimuleringsstiltak vil bli gitt støtte til. Som ledd i satsing på forskning ble det i 2006 opprettet et forskningsutvalg med en kontaktperson på hver enhet. Foretakets ”satsningsområde” innen forskning er definert til samhandling mellom behandlingsnivåene samt pasientstrømproblematikk, og prosjekter innenfor disse områdene vil bli prioritert. Finansiering av større og tyngre forskningsprosjekter vil måtte skje innenfor rammen av Helse Nords forskningsprogram.

### **Kronikersatsing**

I tråd med Helse Nords langsiktige utviklingsarbeid for å styrke geriatri og kronikeromsorg; i første omgang habilitering/rehabilitering, vil også Helgelandssykehuset prioritere disse områdene spesielt. Alle lokalsykehusene har egen lærings- og mestringssentre og fagområdet habilitering/rehabilitering har et godt faglig samarbeid.

### **Lederutvikling**

Dette er fortsatt et aktuelt område innen kompetanseutvikling i Helgelandssykehuset. Utviklingen av felles kultur- og referanserammer for ledelse i foretaket vil være sentralt. Et klart fokus vil være rettet mot økt samarbeid innad i foretaket og opplæringstiltak på tvers i foretaket.

Den enkelte leder må videre få mulighet til å høyne sin individuelle kompetanse for å kunne motivere og inspirere sine medarbeidere best mulig. Her vil ulike kurstilbud og redskap for lederutvikling bli benyttet.

## **2.4 Sektorer**

### **Legespesialister**

Foretaket har et sterkt behov for leger og legespesialister. Som lokalsykehus foretak er rekrutteringsutfordringene store. Bevist satsing på videreutdanning av egne leger er et viktig tiltak som en parallell til ekstern legerekuttering. Ved avtale om bindingstid til sykehuset en viss tid etterpå, kan man inngå avtaler om studiestøtte i forbindelse med slik spesialisering.

### **Psykologspesialister**

Sykehuset har også behov for psykologspesialister på flere områder, både innenfor barne-, voksen- og nevropsykologi. På samme måte som for legene bør det utvikles rutiner på å ta tak i psykologer med et arbeidsforhold til foretaket, og motivere dem til å spesialisere seg innen aktuelle områder. Studiestøtte til videreutdanningen kan, på samme måte som for legene, innvilges hvis det inngås avtale om bindingstid etter endt utdanning.

### **Sykepleiere**

Helgelandssykehuset vil satse videre på faglig utvikling gjennom videreutdanning på det sykepleiefaglige området. I 2008 ønsker foretaket igjen å støtte videreutdanning innen visse prioriterte områder. Det er også viktig at det arbeides aktivt i forhold til sykepleiestudenter i praksis.

### **Hjelpepleiere/Helse- og omsorgsarbeidere**

Hjelpepleierutdanninga er nå endret. Den er slått sammen med en annen helsefagutdanning og kalles nå helsefagarbeider. De største endringene blir imidlertid at den nye utdanningen i tillegg til praksisplasser også vil kreve læreplasser. Det er en stor fordel for rekrutteringen av nye fagarbeidere fra denne gruppen at vi tar inn lærlinger. Helgelandssykehuset vil følgelig ta inn 6 lærlinger i 2008 fordelt på enhetene, i 2009 vil det tas inn 5 lærlinger. Lærlingene vil få lønn under læretida og vil ikke belastes opplæringsbudsjettet.

### **Ambulansefaget**

Her vil man satse på at så mange som mulig av de ansatte har fagbrev i ambulansefag. Ut over dette kan det gis støtte til et begrenset antall paramedic utdanninger ved de ulike stasjonene. Først når plattformen med fagbrev er nådd vil man i større grad kunne satse på videre utdanning for denne gruppen. Det tas inn 3 lærlinger i 2008 i tillegg til en som er tilbake fra permisjon fordelt på sykehusenehetene og Brønnøysund. Lærlingene får lønn under læretida og vil ikke belastes opplæringsbudsjettet, Foretaket får også tilskudd fra Helse Nord for hver lærling i ambulansefaget som tas inn.

### **Servicefunksjoner**

Gjelder medisinske og tekniske funksjoner i foretaket.

Man vil på bakgrunn av signaler fra fagområdet gå inn for å få arrangert kurs for røntgenansatte i DIPS.

### **Stabsfunksjoner**

Et hovedområde er å sørge for at relevant personell får oppdatert sin kompetanse innen de ulike IKT verktøyene og programmene som benyttes i det daglige arbeidet. Pålagt opplæring innen HMS området er også prioritert.

### 3. BEGREPSAVKLARING

Noen definisjoner av aktuelle begrep i forbindelse med kompetanseutvikling er på sin plass.

**Formell kompetanse:** Kompetanse tilegnet gjennom utdanning eller autorisasjoner.

**Realkompetanse:** Summen den kompetanse man har tilegnet seg gjennom utdanning og praksis.

**Kritiske kompetansebehov:** Kompetanse som det er behov for på til dels meget kort sikt, og som er nødvendig for å sikre optimal drift i avdelingen. Kan oppstå hvis en ansatt med en kompetanse vedkommende er alene om slutter eller blir borte over en lengre periode, uten at dette er planlagt på forhånd fra avdelingens side.

**Etterutdanning:** Oppdatering i forhold til gjennomført utdanning som en følge av; ny fagkunnskap, tekniske endringer, endrede forskrifter, endrede krav til stillingen og lignende.

**Videreutdanning:** Ny utdanning/opplæring i forhold til den utdanning arbeidstakeren allerede har. Den gjør arbeidstakeren bedre kvalifisert i forhold til sin nåværende stilling eller kvalifiserer henne ut over denne.

**Bindingstid:** Den tiden en arbeidstaker avtaler å tjenestegjøre i sykehuset etter endt utdanning. Er selvfølgelig bare aktuelt i de tilfeller foretaket gir økonomisk støtte til utdanningen.

For øvrige regler og retningslinjer når det gjelder utdanning/opplæring se eget dokument på intranett.

#### **Som studiereiser/kostnader regnes:**

***Utgifter som oppstår i forbindelse med tiltak som framgår av opplæringsplanen; kurs, videre- og etterutdanning, fagkonferanser, hospitering, møter/samlinger med definert opplæringsformål, veiledning og faglig oppdatering.***

Følgende kostnader regnes ikke som en del av opplæringsregnskapet:

***Utgifter som oppstår i forbindelse med generelle konferanser som er relatert til arbeidsinnhold og ikke stillingskompetanse (for eksempel faggruppesamlinger).***

***Utgifter som framkommer ved utkallinger, vakt, arbeidsoppdrag og beordrede opplegg eller innleie av personell ved studiepermisjoner.***

***Pålagte møter, møter etter innkalling fra arbeidsgiver og andre møter som ikke primært har opplæringsformål holdes også utenfor opplæringsbudsjettet.***

**DEL 2: 1 UTDANNINGS- OG OPPLÆRINGSTILTAK**

ENHET/ AVDELING.	TILTAK	MERKNAD	HVEM/DELTAKERE	KOSTNADER
<b>FORETAK</b>				
<b>Lovpålagte tiltak</b>	Opplæring HMS – 40 timer	V/behov - lovpålagt	Vernetjenesten + AMU	30 000
	Opplæring HMS - arbeidsgiver	Lovpålagt	Arbeidsgiver	25 000
	AKAN - opplæring	V/behov - lovpålagt	Medl. AKAN utvalg	25 000
	<b>SUM Lovpålagte</b>			<b>kr 75 000</b>
<b>Tiltak for ledere</b>	Ledersamling foretak - aktuelt tema	Jfr. LU-strat.dok.	Avdelingsledere/ -sjefer	140 000
	"Praktisk ledelse" el. annen lederutvikling	Jfr. LU-strat.dok.	Aktuelle grupper ledere	75 000
	Coaching	Nettverkssamling mai - 08	Coachingst./ledere HF	40 000
	<b>SUM Ledertiltak</b>			<b>kr 255 000</b>
<b>Fellestiltak</b>	Samspill skaper vekst		Ledere/ HTV/ Stab	60 000
	Faggruppesamlinger	Faste årlige samlinger	Alle faggrupper	
	Div. fagseminar			
	Fagseminar akutt	Samlinger hvert annet år	Akuttpersonell i foretaket	kr 50 000
	Fagseminar føde	Samlinger hvert annet år	Fødepersonell i foretaket	Kr 50 000
	Seniorkurs			100 000
	Forum	Fellessamling Økonomi og Personal	Alle ansatte	40 000
	Vernetjenesten	Fellessamling	HVO / PAVO + alle VO	30 000
	<b>SUM Fellesopplæring</b>			<b>kr 270 000</b>
	<b>Farmasi</b>	Excell kurs	Internt arrangert	Farmasøyter
Faglig utvikling			2 Farmasøyter	Kr 25 000
Grunnkurs i legemiddelhåndtering		1 kurs vår, 1 kurs høst	sykepleier, turn.leger, ass.leger	Kr 20 000
Cytostatika-kurs		1 kurs vår	sykepleiere, turn.leger ass.leger	Kr 3 000
<b>Sum Farmasi</b>				<b>Kr 48 000</b>
<b>ISF utvalget</b>	ISF og DRG kurs	2 dagers kurs	6 kontormedarbeidere	Kr 24 000
<b>Kvalitet</b>	Kvalitetslederskole	2 kurs gjenstår i 2008	Kvalitetsleder	Kr 35 000
	<b>SUM Totalt</b>			<b>kr 707 000</b>
<b>Helgelands-sykehuset</b>				
<b>Mo i Rana</b>				
<b>ENHET/ AVDELING</b>	<b>TILTAK</b>	<b>MERKNAD</b>	<b>HVEM/DELTAKERE</b>	<b>KOSTNADER</b>
<b>Totalt budsjett</b>				<b>1 600 000</b>
Videreutd. Sykepeleiere	Videreutd. intensivsykepleiere	Oppstart høst 2008	3 sykepleiere	Kr 281 250
	Videreutd. anestesisykepleiere	Oppstart jan/feb	1 sykepleiere	Kr. 200 000

Pågående videreutd	Videreutd Intensiv			Kr. 112 500,-
Viderutdanning leger	Kurs leger		2 RTG leger	Kr. 14 000
	Kurs anestesi	Vedtatt dekket ift legenes utdanning	1 ass.lege	Kr. 10 000
	Stipend til ass.leger gr. 1		Michael Strehle	Kr. 90 000
	Obligatorisk kurs i spesialistutdanning	Utgifter til reise og overnatting dekkes via legeforeningen. To kurs pr. lege pr. år (2*5*3400)	5 leger	Kr. 34 000
	Kurs spes.utd	Obligatorisk	1 Med lege	Kr. 75 000
	Stipend	Obligatorisk	1 Med lege	Kr. 160 000
<b>Sum Videreutdanning</b>				<b>Kr 976 750</b>
Andre kurs	Palliativ omsorg	Finansiering Helseparkmidler	1-2 kir. Avd.	Kr. 215 000
	Lindrende behandling	Finansiering Helseparkmidler	1 N2	Kr. 90 000
Frie midler	AHLR Instruktørkurs	Lokalt kurs	Alle	Kr. 10 000
	DRG skole	Med kontor	1 ansatt	Kr. 50 000
	DRG Forum	Med kontor	1 ansatt	Kr. 7 000
	DIPS Forum	Med kontor	1 ansatt	Kr. 7 000
<b>Sum Frie midler</b>				<b>Kr 74 000</b>
<b>Resterende Frie midler</b>				<b>Kr. 56 000</b>
<b>Rest til bruk Somatikk</b>				<b>593 740</b>
<b>Medisinsk område</b>				
N2	Legemiddelhåndteringskurs		5 ansatte	Kr. 5 000
	Diabeteskongress		1 ansatt	Kr. 10 000
	Interne kurs		1 ansatt	Kr. 2 000
Med. pol	Diabetesutdanning		1 ansatt	Kr. 25 000
	Satelittmøte dialyse		1 ansatt	Kr. 10 000
	Dialysesykepleier		1 ansatt	Kr. 75 000
	Hjertepoliklinikk		1 ansatt	Kr. 50 000
Med. kontor	Kontorledersamling		1 ansatt	Kr. 10 000
Med leger	Hjerte I Nord		1 ansatt	Kr. 2 000
	Fagmøte ernæringsfysiolog		1 ansatt	Kr. 2 000
	Etterutdanning overleger		1 ansatt	Kr. 35 000
Laboratorium	Reg & nasj blodbankmøter		1 ansatt	Kr. 15 000
	Årlig brukermøte klinisk kjemi		1 ansatt	Kr. 10 000
	Årlig brukermøte koagulasjon		1 ansatt	Kr. 10 000
<b>SUM Med. Område</b>				<b>Kr. 261 000</b>
<b>Kirurgisk</b>	Best trening	Lokale kurs	Team	

område	Ernæring til kir. Pasienter	Lokale kurs	Alle	
	Postopr. Smertelindring	Lokale kurs	Alle	
	Div fysio/føde etc	Helgelandskurs		Kr. 20 000
Dagkir. enhet	Sår (samarb Primærhelsetj)	Lokale kurs	Spl + lege + primærhelsetj	Kr. 12 000
	Ortopedisk oppptrening/ pros.	Lokale kurs	Fysio+ ortopededer +spl	
Fødeavdeling	Rescusitering av nyfødte	Lokal kurs – utsatt fra 2006	Alle ansatte fødeavd, jordmødre, kir.pol, anestesipersonell	Kr. 2 000
<b>Sum Kir. område</b>	Ammeveiledning	Lokale kurs – selvstudium	Jordmødre2 stk	
	Akupunktur, trinn 2	Lokale kurs	Jordmødre, 7 stk	Kr. 15 000
<b>Akutt Område</b>	Nord Norsk anestesilegemøte		1 lege	Kr. 10 000
	Høstmøte anestesileder		1 avd. leder	Kr. 5 000
	Akuttdagene		Avd. leder	Kr. 25 000
	Sedlighetssaker		Avd. leder	Kr. 5 000
Anestesi	Anestesidagene		1 ansatt	Kr. 10 000
Intensiv	Intensivsamling		1 ansatt	Kr. 30 000
	Fagdager		1 ansatt	Kr. 10 000
<b>SUM Akutt</b>				<b>Kr. 95 000</b>
Røntgen	MR grunnkurs	Pålagt arbeid	2 radiografer	Kr. 14 000
	Strålevernkurs		1 radiograf	Kr. 14 000
	CT kurs Toschiba		1 radiograf	Kr. 14 000
	Lederkurs		1 overradiograf	Kr. 14 000
	MR kongress Siemens	Kun reise	2 radiografer	Kr. 14 000
<b>Sum Røntgen</b>				<b>Kr. 70 000</b>
Kjøkken	Kjøkkensjefsamling i nord	Nettverksbygging	Kjøkkensjef	Kr. 6 000
Husøkonom	Husøkonomsamling	Nettverksbygging/påfyll	Husøkonom	Kr. 10 000
Resepsjon/arkiv	Norsk arkivråd	Nettverksbygging/påfyll	1 ansatt (avd. leder?)	Kr. 10 000
Teknisk	El sikkerhet instruert pers.	Pålegg DSB	5 – 7 pers	Kr. 10 000
<b>Sum Intern Service</b>	NEK/FEL /førstehjelp for bedriftselektriker	Pålegg DSB	2	Kr. 10 000
	Brannvernlederkurs	Pålegg lokal brannmyndighet	1 – 2 pers	Kr. 5 000
	Varmearbeider	Lovpålagt	5 – 6 personer	Kr. 10 000
	KEN –kurs	Betalt av KEN	2	0
	Rep og vedlikehold av senger/lamper	Betalt av leverandør	2	0
				<b>Kr. 61 000</b>
	<b>SUM Somatikk</b>			<b>Kr 1 562 000</b>
<b>Hospitering Somatikk</b>		Ikke tatt med i sluttsum		Kr. 100 000

<b>Psykiatrisk område</b>					
VOP gruppevirksomhet	Spesialistutd.	Videre fra 2007	2 psykologer	Kr.	80 000
	Spesialistutd	Videre fra 2007	1 ass.lege	Kr.	5 000
	Gruppepsykoterapi utd.	Videre fra 2007	2 ergoterapeut/sosionom	Kr.	100 000
	Innføringsseminar kognitiv terapi	Videre fra 2007	5 behandlere	Kr.	25 000
	Psykomotorisk fysioterapi utdanning	Videre fra 2007	1 fysioterapeut	Kr.	60 000
	Psykisk helsearbeid utdanning	Videre fra 2007	1 sosionom	Kr.	40 000
	Ekstern veiledning Bodø	Videre fra 2007	1 psykolog	Kr.	10 000
	Klinisk spesialitet	Videre fra 2007, vedlikeholds spes. Kognitiv terapi	1 psyk. Vernepleier	Kr.	20 000
<b>Sum VOP gruppevirks.</b>	Div kurs		Alle ansatte	Kr.	150 000
				<b>Kr.</b>	<b>490 000</b>
Døgnavdelingen	Videreutdanning Psykisk helsevern	Videreført fra 2007	2	Kr.	60 000
	Kognitiv grunnkurs	Videreført fra 2007	5	Kr.	10 000
	Div kurs		Alle ansatte	Kr.	30 000
				<b>Kr.</b>	<b>100 000</b>
Sum døgnavdeling					
Habilitering	Praksisveiledning HIBO på Mo	Videreutdanning	1 vernepleier	Kr.	2 000
Sum habilitering	Veilederutdanning i regi av FO	Videreutdanning	1 vernepleier	Kr.	15 000
	Aldring og utviklingshemming	Kurs	1 barnevernspedagog	Kr.	6 000
	Autisme og asperger	Kurs	3	Kr.	9 000
	Forskning og utviklingsarbeid		1 Psykolog	Kr.	30 000
				<b>Kr.</b>	<b>62 000</b>
<b>SUM Psykiatri</b>					<b>652 000</b>
<b>Helgelands-sykehuset Sandnessjøen</b>					
<b>ENHET/-AVDELING</b>	<b>TILTAK</b>	<b>MERKNAD</b>	<b>HVEM/DELTAKERE</b>	<b>KOSTNADER</b>	
<b>Totalt budsjett:</b>				<b>kr</b>	<b>1 200 000</b>
Videreutdanning skpl	Intensivutdanning, 90 st.p	Stipend. Pågår, ferdig våren 2008	1 sykepleier	<b>kr</b>	<b>112 500</b>
	Jordmorutdanning, 120 st.p	Stipend. Pågår, ferdig våren 2009	1 sykepleier	<b>kr</b>	<b>100 000</b>
	Diabetesspl.utdanning, 30 st.p	Utg.dekn. Pågår, ferdig våren 2008	1 sykepleier HRIS	<b>kr</b>	<b>11 000</b>
	Veiledningsutdanning, 60 st.p.	Pågår, ferdig våren 2008. Dekn. av sem.avg. ol. Bruk av fondsmidler.	4 spl. Kir.avd./Ønh-avd/Amb/AMK	<b>kr</b>	<b>-</b>
	Tverrfaglig videreutdanning i eldreomsorg, 60	Pågår, ferdig våren 2009. Dekning sememester avgift	3 ansatte Geriatrik team/ kirurgisk avdeling	<b>kr</b>	<b>15 000</b>

	st.p.			
	Operasjonssykepleiere	Oppstart jan 2008. Stipend	1 sykepleier	kr 225 000
	Anestsesisykepleiere	Oppstart jan 2008. Stipend	1 sykepleier	kr 225 000
Videreutdanning leger		Obligatoriske kurs	Ass.leger	kr 230 000 +
		Spesielt til leger som ikke tildeles kursmidler gj. DNLF/firma	Overleger	kr 70 000 +
<b>Sum videreutdanning somatikk:</b>				kr 688 500
Div. eksterne kurs somatikk				kr 211 500
Restfinansiering		Bruk av fondsmidler	Fond veiledning øremerket sykepl., røntgenfond, "medisinfond"	kr 90 000
			Brukes til eksterne kurs og interne kurs	
<b>Psykiatrisk område</b>				
<b>VOP SSJ</b>	Spesialistutd. psykolog		1 psykolog	kr 100 000
	Veil DBT		1 høyskoleutd.	kr 10 000
	Veil. Kogn. Terapi		3 høyskoleutd.	kr 30 000
<b>VOP Br.sund</b>	Videreføring Veilederutd.		Psykologspesialist	kr 50 000
	Kogn. Terapi videregående		2 høyskoleutd.	kr 60 000
	Veil. DBT		1 høyskoleutd	Kr 10 000
	Veil.gruppe		3 høyskoleutd.	kr 30 000
<b>Dagavd. Sandnessjøen</b>	Psyk.mot.fysio.		Fysioterapeut	Kr 100 000
	Veiledning kogn. Ter.		alle	Kr 50 000
	Veiledn. Dbt		sosionom	Kr 15 000
<b>Dagavd. Brønnøysund</b>	Psyk.mot.fysio.		Fysioterapeut	Kr 100 000
	Psyk. Helsearb.		1 høyskoleutd.	Kr 50 000
	Veiledn. DBT		2 høyskoleutd.	Kr 20 000
<b>Bup Sandnessjøen</b>	PMTO-utdanning		1 høyskoleutd	Kr 60 000
	div. kurs vedlikehold av komp.		Høyskoleutd.	Kr 50 000
<b>Habilitering Sandnessjøen</b>	Div. kurs for opprettholdelse av kompetanse		Alle	Kr 60 000
<b>Sum Psykiatri</b>				795 000
<b>Helgelands-sykehuset Mosjøen</b>				
<b>ENHET/AVDELING</b>	<b>TILTAK</b>	<b>MERKNAD</b>	<b>HVEM/DELTAKERE</b>	<b>KOSTNADER</b>
<b>Totalt budsjett</b>				<b>997 000</b>

Prioriterte tiltak skpl	Kreftsykepleie	Ferdig vår 2008	Sykepleier Medisin	Kr	40 000
	Operasjonssykepleier		Sykepleier Kirurgi	Kr	180 000
	Anestesisykepleie		Sykepleier Kirurgi	Kr	180 000
	Medisinteknisk utdanning	Pågår	Medisintekniker	Kr	6 000
	Ledelse og personalarbeid	Pågår	Personalkonsulent	Kr	25 000
	Fagbrev Renholder	Pågår – del 1 avsluttet	Renholder	Kr	15 240
<b>Sum Videreutd. skpl</b>				<b>Kr.</b>	<b>446 240</b>
Prioriterte tiltak leger	Kurs ass leger		3 med. ass. leger	Kr.	20 000
			1 kir. ass lege	Kr.	7 000
			1 psyk ass lege	Kr.	7 000
	Kurs leger		6 med leger	Kr	120 000
			4 kir. leger	Kr.	78 000
<b>SUM leger</b>				<b>Kr</b>	<b>232 000</b>
<b>Resterende Midler</b>					<b>318 760</b>
<b>Innmeldte tiltak:</b>					
<b>FAM</b>	AHLR oppdat. Kurs	Mulig lokal HF	2 ansatte	Kr	10 000
	AHLR kurs (internt)	Anestesi/leger/int/FAM			
	BEST kurs, internt	For alle avd.			
	HLR kurs internt	For alle avd.			
<b>Sum kurs FAM</b>					<b>10 000</b>
<b>Kirurgisk område</b>					
Røntgen avd.	Kurs for radiologer	2 kurs á kr. 15 000 - radiologifond	2 radiologer	Kr	
Anestesi	Konferanser/hosp		2 anestesileger	Kr	40 000
Kir dag avd	Hudlege og øyelege kurs			Kr	40 000
	Gynekolog kurs		Gyn lege	Kr	20 000
Rtg avd	Brukerforum MR, sammen med radiograf	Bruk av røntgen fond			
Rtg avd	BrukerforumCT, sammen med radiograf	Bruk av røntgen fond			
Fødestua	Fødestue akutt kurs			Kr	18 000
Rtg avd	MR kurs for radiografer			Kr	30 000
Rtg avd	It opplæring for radiograf Agfa			Kr	10 000
<b>SUM Kir. Område</b>				<b>Kr</b>	<b>158 000</b>
<b>Med. område</b>					
Nev.pol	Fagkonferanse		nevrolog	Kr	20 000
Med.avd	Palliativ/kreftomsorg	3-4 stk.		Kr	25 000

Lab	Nasjonal blodbank konferanse	2 stk.		Kr	15 000
Med.dag/pol	Gastrokonferanse	1 spl.		Kr	8 000
Rehab	Demensutredning	1stk.Ergoterapeut		Kr	8 000
Nev.pol	Nevroteknikerutdanning	hospitering 1 uke x 3 i 2008/opplæring v/ St.Olav		Kr	28 000
Lab	Brukermøte klinisk kjemi		1stk	Kr	10 000
<b>Sum Med. område</b>					<b>254 000</b>
<b>Intern Service</b>	Ventilasjon			Kr	12 000
	BAS kurs			Kr	15 000
	Byggteknisk kurs			Kr	12 000
<b>Sum Intern service</b>					<b>39 000</b>
<b>Administrasjon/stab</b>	Lov om pasientrettigheter (pasientrettighetsloven)	Ev. felleskurs for flere	Transportkontoret	Kr	5 000
	Kundebehandling, Hvordan takler vi vanskelige personer	Transport - internt			
<b>Sum Adm/Stab</b>					<b>5 000</b>
	<b>SUM Totalt Somatikk</b>				<b>997 240</b>
<b>Psykiatrisk område</b>					
Psyk. Adm	Dips-forum 2 stk.		2 ansatte merkantilt	Kr	26 000
	Bup-konferanse Bolkesjø		Merkantil	Kr	21 000
	Nettverksamling kontoransatte, habilitering		Merkantil	Kr	15 000
	Nettverksamling kontoransatte		Merkantil	Kr	10 000
	Samling kontorgruppe Nfbui		Merkantil	Kr	8 000
	Styrk-konferanse for kontorledere		Merkantil	Kr	8 000
	Bup data kurs		Merkantil	Kr	10 000
	Dips kurs		Merkantil	Kr	10 000
<b>Sum Psyk. Adm</b>					<b>108 000</b>
VOP	Spesialistkurs x4, x4, x3		3 psykologer	Kr	110 000
	Gruppeterapiutdanning		1 klinisk sosionom	Kr	25 000
	Veiledning		3 psykologer	Kr	90 000
	Videreutdanning Rus		ruskonsulent	Kr	50 000
<b>Sum VOP</b>				<b>Kr</b>	<b>275 000</b>
D�gnavdeling	Videreutd. rus og		2 psykiatrisk sykepleier	Kr	87 700

	psykiske lidelser			
	Kurs. Livsmestring		1 miljøterapeut	Kr 13 000
	Gruppeanalyse		1 psykiatrisk sykepleier	Kr 35 000
	Kursmidler til dagsseminarer		Alle	Kr 10 000
<b>Sum Døgnavd</b>				<b>Kr 145 000</b>
Psyk rehab team	Videreutdanning i gruppe som metode		1 sykepleier	Kr 36 900
	Schizofrenidager i Stavanger		Alle	Kr 18 100
<b>Sum Rehab</b>				<b>Kr 55 000</b>
BUP	Videreutdanning i psykisk helsearbeid		1 sosionom	Kr 15 000
	Veiledning/kurs til klinisk spesialitet		1 sosionom	Kr 35 000
	Etterutdanninger/kursrekker		1 sosionom/1 barnevernsped.	Kr 39 250
	Kurs/veiledning		Alle	Kr 35 750
<b>Sum BUP</b>				<b>Kr 125 000</b>
Klinikkavdelingen	Spesialisering		1 psykolog	Kr 175 000
	Videreutdanning i miljøterapi		2 miljøterapeuter	Kr 70 000
	Videreutdanning i kunst- og uttryksterapi		1 miljøterapeuter	Kr 80 000
	Kurs		psykiater, psykologspesialist, miljøterapeuter	Kr 50 000
<b>Sum klinikkavdeling</b>				<b>Kr 375 000</b>
Familieavdelingen	Div. kurs		Terapeutene	Kr 50 000
	Ekstern veiledning		Terapeutene	Kr 50 000
	Hospitering for ny medarbeider		Terapeutene	Kr 20 000
<b>Sum familieavdelingen</b>				<b>Kr 120 000</b>
Nevro	Spesialistkurs/veiledning		Terapeutene	Kr 10 000
	Vedlikehold spesialisering		2 psykologspesialister	Kr 30 000
	Metodekurs, årsmøtekurs, hospitering og lignende		3 testteknikere	Kr 50 000
<b>Sum nevro</b>				<b>Kr 90 000</b>
<b>SUM Psykiatri område</b>				<b>Kr 1 300 700</b>
<b>Totalt Mosjøen</b>				<b>Kr 2 297 940</b>

## 2. RULLERING AV KOMPETANSEPLANEN

Oversikt og sentrale frister for rullering av kompetanseplanen:

Nr.	Aktivitet:	Frist:	Ansvar:	Mottaker:
1	Forslag på faglige og foretaksovergrepene føringer for kommende år: <ul style="list-style-type: none"> <li>• I alle kompetansetiltak som gjennomføres i 2008 skal HF'ets fokusområder gis nødvendig plass</li> <li>• Av ressursmessige hensyn og pga koordinert fokus skal alle tiltak samordnes enhetene imellom – så langt det er mulig</li> <li>• Utdanning av ass. Leger er prioritert område også i 2008</li> <li>• Videreutdanning av sykepleiere innen ABIOK samt jordmor utdanning er prioritert område . Den enkelte enhet fordeler stipendmidler innenfor disse områdene</li> </ul>	August	Opplæringsansv. PO /Kompetansegruppe	Ledergruppe
2	Budsjettramme anslås	August/ september	Ledergruppen	Kompetansegruppe
3	Bestilling, vedlagt vedtatte føringer sendes avdelingsdirektørene for utarbeidelse av kompetanseplan for egen enhet - kommende år	15. september	Opplæringsansv. PO	Avdelingsdirektørene
4	Avdelingsdirektørene leder arbeidet i egen organisasjon med utarbeidelsen av forslag til plan innenfor gjeldene rammer og føringer	15. oktober	Avdelingsdirektørene	Opplæringsansvarlig PO/ Kompetansegruppen
5	Det utarbeides evt. forslag til revisjon av tekst del eller retningslinjer	31. oktober	Opplæringsansv. PO	Kompetansegruppen
6	Forslag fra enhetene samordnes, eventuelt justeres i forhold til helhet føringer, og oversendes ledergruppen som del av helhetlig dokument sammen med tekst del.	15. november	Kompetansegruppen/ Opplæringsansv. PO	Ledergruppen
7	Endelig kompetanseplan vedtas og er klar som underdokument neste års budsjett	30. november	Ledergruppen/ Foretaksdirektør	Organisasjonen / Styret

## FORSKNINGSAKTIVITETEN I HELGELANDSSYKEHUSET

Forskning er en av 4 særlig lovpålagte oppgaver for helseforetakene i henhold til "Lov om spesialisthelsetjenesten". De andre hovedoppgavene er pasientbehandling, utdanning av helsepersonell og opplæring av pasienter og pårørende. Fram til 2005 foregikk forskning i Helgelandssykehuset uten spesiell stimulering fra foretaket, aktiviteten var lav, og det var ingen samlet oversikt over den forskningen som foregikk.

Forskningsutvalget ble opprettet i 2005 og har følgende sammensetning:

Overlege/spesialrådgiver Arne W. Wilskow, leder  
Sykepleiefaglig sjef/informasjonssjef Randi Erlandsen  
Spes. klinisk psykologi Aslak Himle, Mo i Rana  
Avd.sjef akutt Svein Arne Monsen, Sandnessjøen  
Forskningsutvalget rapporterer til medisinsk direktør Fred A. Mürer.

Høsten 2005 arrangerte forskningsutvalget den første forskningskonferansen i Mosjøen med over 60 deltagere, finansiert av Helse Nord's forskningsmidler.

I 2006 var forskning på budsjettet i Helgelandssykehuset for første gang, og etter innstilling fra forskningsutvalget ble det fordelt totalt 50.000 kroner i startmidler til 7 forskjellige prosjekter.

For 2007 er det budsjettet med kr. 200.000 til forskning. Alle disse midlene er nå fordelt. Det er to større prosjekter som har fått støtte: Et nevropsykologisk prosjekt ved psykiatrisk senter i Mosjøen (Venke Arntsberg Grane), og et fruktose pusteproveprosjekt ved medisinsk avd. i Mo i Rana (Leif Kyrre Berg).

Videre er det i 2007 tildelt oppstarts/stimuleringsmidler til 4 mindre forskningsprosjekter, og det er tildelt forskningsmidler til 3 presentasjoner av forskningsresultater på nasjonale møter/kongresser, til 1 doktorgrad som ble avsluttet under arbeid i Sandnessjøen, og til 1 forfatter med publikasjon i internasjonalt tidsskrift.

I september 2007 arrangerte forskningsutvalget en ny forskningskonferanse, denne gang i Sandnessjøen. Det var over 70 deltagere fra alle enheter i foretaket, og konferansen ble også denne gang i det vesentlige finansiert av forskningsmidler fra Helse Nord.

Foretakets forskningsaktivitet, regler for støtte til prosjekter, linker til hjelpemidler og annen nyttig informasjon er presentert lett tilgjengelig på foretakets intra- og internettsider. For øvrig er alle medlemmer i forskningsutvalget behjelpelig med å formidle informasjon og svare på spørsmål om forskningsrelatert aktivitet.

Forskningsutvalgets leder har i løpet av 2007 fått observatørstatus i USAM (Universitetssamarbeidet), det organ som bl.a. fordeler forskningsmidler i Helse Nord HF. Dette vil øke påvirkningsmuligheten når det gjelder tildeling av regionale forskningsmidler til Helgelandssykehusets forskningsaktivitet.

For 2008 er målsettingen å utnytte den interesse for, og fokus på, forskningsaktivitet som ble utløst ved forskningskonferansen i Sandnessjøen. Forskningsutvalget vil starte utviklingen av en forskningsplan for foretaket, herunder spørsmålet om utvikling av egne forskerstillinger i samarbeid med Universitetet i Tromsø. Et hovedområde vil være å stimulere til helsefaglig forskning i foretaket, hvor aktiviteten så langt har vært svært liten. Det planlegges å utvikle et eget praktisk rettet forskerkurs i andre halvår med henblikk på ansatte som allerede er i gang med forskningsprosjekter.

Tilgjengelige forskningsmidler vil også for 2008 bli utlyst i flere fordelingsrunder, første gang i januar. Foretakets egenstøtte til forskning må innrettes vesentlig til starthjelp- og stimuleringstiltak, såkalte såkornmidler. Større prosjekter må som tidligere søke hovedstøtte fra Helse Nord's forskningsmidler, hvor søknadsfristen er 1. september.

Arne W. Wilskow  
leder forskningsutvalget

## **Styresak 81/2007: Oppnevning valgstyre - orientering**

Møtedato: 13.-14.12.07

Møtested: Mo i Rana

### **Orientering**

Norsk Sykepleierforbund, Fagforbundet og Den Norske Legeforening, som til sammen representerer et flertall av de ansatte ved Helgelandssykehuset HF, har i brev av 23.08.07 fremsatt krav om at valg av ansattes representanter til styret skal foregå som forholdstallsvalg.

Valg av ansattes representanter i styrene er regulert av forskrift til helseforetaksloven. Det er foretakets styre som oppnevner valgstyre jfr. forskriftens § 8,2 ledd : *"Når styrerepresentasjon for de ansatte er etablert, herunder en midlertidig avtalebasert ordning, oppnevnes valgstyret av foretakets styre"*.

Siste valg av ansatterepresentanter ble gjennomført som postalvalg 5. april 2006. Valget ble samkjørt med valg av ansatterepresentanter til styret i Helse Nord RHF. Opptelling av stemmene ble gjennomført 5. og 6. mai 2006.

Iht. helseforetaksloven § 24 er tjenestetiden for ansatterepresentantene to år, og valg skal finne sted annethvert år jfr. forskriftens § 12. Funksjonstiden for sittende ansatterepresentanter i Helgelandssykehuset HFs styre utløper mai 2008.

En vil i løpet av våren 2008 fremme sak for styret, der en ber om oppnevning av valgstyret i hht. forskriftens § 8.2.

### **VEDTAKSFORSLAG:**

Styret tar saken til orientering.

Jan Erik Furunes  
Foretaksdirektør

Saksbehandler: Astrid Pia Fjærvoll, Jurist , Personal og organisasjonsavdelingen

## Styresak 82/2007: Evalueringsprosjekt Mosjøen

Møtedato: 13.-14.12.07

Møtested: Mo i Rana

### Innledning

Det vises til tidligere orientering i styret, senest i styremøte 06.11.07.

### Status

Gruppen som skal utarbeide evalueringsrapport er i arbeid og har hatt tre komité møter. I tillegg er registreringsarbeidet (prospektiv registrering av pasientflyt) gjennomført, det er gjennomført intervjuer med utvalgte respondenter og det har vært avholdt møte med ansvarlige for luftambulansetjenesten.

Helse-Nord vedtok 06.11.07 følgende tiltak under den pågående evalueringen:

### ORGANISERING MOTTAK AV AKUTTE PASIENTER MED BEHOV FOR STABILISERING – TILTAK

Vi viser til deres brev av 5. november 2007 ad. organisering mottak av akutte pasienter med behov for stabilisering – tiltak.

Helse Nord RHF godtar deres *forslag nr. 2 – kortsiktig tiltak kommende vinter* som følger:

I hht kortsiktige løsninger for kommende vinter, foreslås følgende løsning som gjennomføres så lenge sykehusplattformen er under evaluering. Dette for å ivareta bedre pasientkvalitet inntil løsninger rundt transport av pasienten og evaluering av sykehusplattformen er endelige.

Som en del av stabiliseringen og når dette er påkrevd utføres følgende kirurgiske prosedyrer på akutte pasienter i Mosjøen:

1. Thoraxdren
2. Blødningskontroll inkludert "pakking" av buk.

Tiltakene krever bruk av minimum en operasjonssykepleier (del av stabiliseringsteamet) og en annen sykepleier som kan assistere på operasjonsstuen. Ressursbruken skal ligge innenfor dagens etablerte bemanning. Tiltakene gjennomføres når dette er nødvendig for å stabilisere pasienten før videre transport.

I tillegg videreføres ordningen med anestesisykepleier i vakt for følgetjeneste med bilambulans ved transport fra sykehuset i Mosjøen til annet sykehus.

Sykehuset i Mosjøen må ha god dialog med AMK Helgeland og transportbehovet for akutte kirurgiske pasienter må tidlig vurderes. Både fly og redningshelikopter må vurderes som aktiv ressurs dersom værforhold gjør det problematisk å benytte helikopter fra basen i Brønnøysund. Basert på gjeldende retningslinjer, og i dialog med AMK, må det som tidligere gjøres vurderinger i det enkelte tilfelle hvor det er mest hensiktsmessig å sende pasienten.

Helgelandssykehuset Mosjøen og AMK Helgeland utarbeider i fellesskap prosedyrer som sikrer best mulig ivaretagelse av pasienttransport.

Under forutsetning av at *forslag 1 – permanent tiltak* ikke bryter inn i den pågående evalueringen, iverksettes også dette forslaget som følger:

Det foreslås følgende permanente endring i ansvarsavklaringene rundt mottak av akutte pasienter med behov for stabilisering;

Dersom en pasient har behov for stabilisering etter legevaktslegens vurdering – henvises pasienten til sykehuset. Sykehuset overtar pasientansvaret for pasienten. Dette skjer under anestesilegens ledelse.

Legevaktslegen fortsetter sin legevakt og har ikke lengre pasientansvaret. Sykehuset gjør krav på økonomiske refusjoner etter gjeldende regler for den behandling/oppfølging som skjer i sykehuset.

Anestesilegen vurderer behov for vakthavende kirurg sin deltakelse i stabiliseringsteamet og beordrer tilkalling av denne ut fra vurdering av pasient / meldt pasient.

Framdrift

Gruppen har som mål å avslutte sitt arbeid i mars 7 april 2008. Tidsperspektivet på arbeidet er dermed forlenget i fht tidligere ambisjoner.

VEDTAKSFORSLAG:

Styret tar saken til orientering.

Jan Erik Furunes  
Foretaksdirektør

Saksbehandler: Avdelingsdirektør Jan Inge Pettersen

## Styresak 83/2007: Møteplan

Møtedato: 13.-14.12.07

Møtested: Mo i Rana

### Møteplan for styret i Helgelandssykehuset HF 2008:

Helgelandssykehuset HF Styremøte	Helse Nord RHF – Styremøter / Styreseminarer
Torsdag 07.02. 2008 – Sandnessjøen	Styremøte Helse Nord 06.02. 2008 - Tromsø
Onsdag 12.03. 2008 - Bodø Styreseminar Helse Nord	Styremøte 12.03.2008 - Bodø Styreseminar for styrer i Helse Nord 12.03.-13.03. 2008 Bodø
Mandag 21.04. 2008 - Brønnøysund	Styremøte Helse Nord 23.04. 2008 - Bodø
Fredag 23. 05. 2008 – Mosjøen Tertialrapporter administrativ frist Helse Nord ca 24. mai	Styremøte Helse Nord 18.06. 2008 – Mo i Rana
Torsdag 19.06. 2008 – Mo i Rana	Styremøte Helse Nord 26.08. 2008 - Narvik
Mandag 22. 09. 2008 - Sandnessjøen Tertialrapport administrativ frist Helse Nord ca 26.september	Styremøte Helse Nord 15.10. 2008 - Tromsø Styreseminar for styrer i Helse Nord 15.10. – 16.10. 2008 Tromsø
Onsdag 15.10. 2008 – Tromsø Styreseminar Helse Nord	Styremøte Helse Nord 19.11.2008 - Stokmarknes
Mandag 17.11. 2008 - Mosjøen	Styremøte Helse Nord 16.12.2008 - Tromsø
Torsdag 11. – fredag 12.12. 2008 Mo i Rana	

#### VEDTAKSFORSLAG:

Møteplan for 2008 godkjennes.

Jan Erik Furunes  
Foretaksdirektør

Saksbehandler: Informasjonssjef Randi Erlandsen

## **Styresak 84/2007: Eventuelt**

Møtedato: 13.-14.12.07

Møtested: Mo i Rana

### **Eventuelt**

VEDTAKSFORSLAG:

Jan Erik Furunes  
Foretaksdirektør