

## **Drøftingsprotokoll Helgelandssykehuset HF 27.08.08**

**Vedlegg A: Drøftingsprotokoll Helgelandssykehuset Mosjøen 26.08.08**

**Vedlegg B: Drøftingsprotokoll Helgelandssykehuset Sandnessjøen 26.08.08**

## **DRØFTINGSPROTOKOLL MELLOM LEDELSEN I HELGELANDSSYKEHUSET HF OG DE FORETAKSTILLITSVALGTE**

DATO: 270808

STED: MO

### **DELTAKERE**

**Anita Jensen, NSF**  
**Elsa Enge, Fagforbundet**  
**Kristine Hermansen, NFF**  
**Inger Myrnes Hansen, DNLF**  
**Toril Pettersen, Parat**

**Jan Erik Furunes, foretaksdirektør**  
**Fred Mürer, medisinsk direktør**  
**Tore Enga, PO-sjef**

**Jim Roger Fagerdal (HVOB)**

Det vises til styresak 42 og 47/2008 i Helgelandssykehuset HF som inngår i en trinnvis prosess for å få fram nødvendige tiltak for å skape økonomisk balanse i helseforetaket. Partene er enige om at økonomisk balanse er nødvendig for å sikre tilstrekkelig handlingsrom og dermed kunne videreutvikle og modernisere helseforetaket i årene framover.

Tiltaksprosessen er et resultat av foretaksrådet i Helse Nord RHF 24.06.08 som krevde økonomisk balanse og styrebehandlete tiltaksplaner innen 15.08.08.

De knappe tidsfristene – i ferieperioden – har vanskeliggjort prosessen iht. Hovedavtalens og Arbeidsmiljølovens intensjoner om medvirkning og drøfting, og dette er svært beklagelig. Til tross for dette har begge parter likevel tilstrebet å gjennomføre informasjons-, allmøte- og drøftingsmøter denne måneden. Partene er derfor enige om at dette må sikres bedre i den videre prosessen før et tiltak besluttes gjennomført.

Det vises til styresak 47/2008 og partene enige om følgende:

- Det må gjennomføres tiltak som gir tilstrekkelig økonomisk effekt til at det gir økonomisk balanse i helseforetaket. Foreslåtte tiltak kan få effekt for pasientene i form av lengre ventelister. Imidlertid er aktivitetsnivået så høgt på noen områder at effekt for HMS også må ivaretas. Derfor er det også nødvendig med noen strakstiltak. (Bl.a. for å unngå brudd på Arbeidsmiljøloven)
- Tiltak – spesielt med bemanningsmessige konsekvenser – skal utredes bedre mht. konsekvensanalyser og risikovurdering. Stipulerte anslag om årsverksreduksjoner er foreløpige og nettoeffekter vil framkomme bedre gjennom konsekvensanalyser og risikovurdering.
- Etter utredning skal dette forelegges i lokale drøftingsmøter med minst en ukes frist og utredningene skal også forelegges det lokale arbeidsmiljøutvalget. Beslutning tas deretter i foretaksledelsen og/eller styret før gjennomføring. Tyngre tiltak vil bli gjenstand for trinnvis utredning og gir dermed rom for flere drøftingsmøter. Dette for å sikre arbeidstakerne, tillitsvalgte og vernetjenesten reell innflytelse.
- Vedtatte retningslinjer for omstilling og nedbemanning skal følges i den videre prosessen.

I den videre prosessen er det mao. viktig å ivareta Hovedavtalens § 29 om organisering og gjennomføring:

”Det er en felles plikt for ledelsen, de ansatte og deres tillitsvalgte, å ta initiativ til og aktivt støtte opp om og medvirke til samarbeid. Forholdene må legges til rette slik at den enkelte ansatte, eventuelt gjennom deres tillitsvalgte, kan få reell innflytelse på virksomhetens alminnelige arbeid med bl.a. å øke effektiviteten, redusere kostnadene, bedre virksomhetens konkurransevne og verdiskapning, utnytte ny teknologi og lette nødvendig omstilling”

Det anmodes om at ferietiltaket med sammenslått FAM/intensiv i Mosjøen evalueres og drøftes og at veien mot et permanent tiltak med ulike forslag følger prinsippene over.

Foretaksdirektør  
Jan Erik Furunes

På vegne av de foretakstillitsvalgte og hovedverneombud  
Anita Jensen



## Drøftingsprotokoll

Dato: 26.08.2008  
Sted: Store møterom, Helgelandssykehuset Mosjøen  
Tid: Kl. 12.30 – kl 13.50

### Tilstede:

Arbeidsgiver  
Jan Inge Pettersen  
Kirsti Stokland  
Elin Pettersen  
Bjørn Rossvoll  
Anita Kjønås  
Torbjørn Paulsen

### Arbeidstakere:

Anita Jensen, NSF  
Unni Nygård, plassansv. verneombud  
Rune Edvardsen, NFF  
Brit Olsen, Fagforbundet  
Kjersti Einrem, NITO  
Toril M. Pettersen, Parat  
Gunnleiv Birkeland, DNLF

Partene drøftet utkast til styresak 47/2008 – tiltaksplan Mosjøen.

Arbeidsgiver har i tidligere møter informert om tiltaksplan og det ble gitt en kort redegjørelse om bakgrunnen i møtet.

Tillitsvalgte reagerer på måten prosessen er gjennomført på og at det ikke er gjennomført lokale drøftinger i forkant av iverksettelsen av videreføring av ferietiltak.

Arbeidsgiver er enig i at det burde vært kjørt en bredere prosess med involvering, men at tidsfrister og sommerferieavvikling har forhindret dette. Arbeidsgiver foreslår likevel at fremlagte tiltaksplan gjennomføres ut fra nødvendige økonomiske hensyn.



Arbeidsgiver Jan Inge Pettersen

### Ensidig protokolltilførsel:

Den Norske Legeforening, Norsk sykepleierforbund, Fagforbundet, NITO, NFF, Parat og plassansvarlig verneombud ved Helgelandssykehuset Mosjøen protesterer mot at det vedtas og



gjennomføres innsparingstiltak med store konsekvenser, uten forutgående informasjon og drøftinger. Ikke et av disse tiltakene har vært gjenstand for drøftinger lokalt. Det har ikke vært samarbeid eller medvirkning fra tillitsvalgte og vernetjenesten. Dette er alvorlig brudd på hovedavtalens bestemmelser i § 29, 30, 31 og 32, Arbeidsmiljølovens kap. 8 og undertegnet drøftingsprotokoll i Helse Nord RHF datert 19.08.2008. Vi er dessuten kun gitt 4 virkedagers tid til å sette oss inn i saken og forberede dagens drøftinger.

Stillingsreduksjoner i den størrelsesorden det her er snakk om ( 16,5 årsverk) skal ikke være gjenstand for drøftinger før konsekvensanalyser og risikovurderinger er fremlagt de tillitsvalgte. Effekten av tiltakene vil kunne bli annerledes enn antatt, da man ikke ser effekten av tiltakene uten at konsekvens og risikovurderinger er utført i forkant, noe arbeidsmiljølovens § 8 –2 krever. Vi er kun gitt 4 virkedagers tid til dette.

Ledelsen nekter å AMU – behandle tiltakene lokalt i forkant, slik AML § 7-2 krever.

Vi krever lagt fram konsekvensanalyser og risikovurderinger av foreslåtte, vedtatte og allerede iverksatte tiltak, noe som drøftingsprotokollen av 19.08.2008 mellom konserntillitsvalgte og Helse Nord RHF er enige om skal utarbeides. Denne protokollen skal Helgelandssykehuset forholde seg til.

Ei bred og grundig evaluering av årets sommerdrift som ble annonsert av foretaksledelsen før sommeren er heller ikke utført og ikke lagt fram resultater i forhold til. Likevel er det sommerdriften som videreføres.

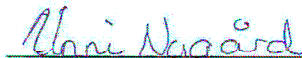
Vi krever at avdelingene FAM og intensiv går tilbake til normal drift og hver for seg, og at tilpasninger av lokaler og tilrettelegging for deres samdrift skjer i tråd med intensjonene og prosessen før sommeren. Vi protesterer på det sterkeste mot de tiltak som er iverksatt uten gjennomført informasjon og drøfting og på et tidspunkt – midt i ferieavviklingen – som fratrar oss mulighet for reell medvirkning og samarbeid.

På bakgrunn av dette krever vi at styrebehandlingen av sak 47/ 2008: Resultat og tiltaksrapport pr 07/2008 utsettes til de nødvendige analyser og vurderinger er lagt fram.

Arbeidstakerorganisasjoner:



NSF, Anita Jensen



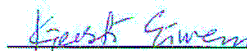
Plassansv. Verneombud Unni Nygård



NFF, Rune Edvardsen



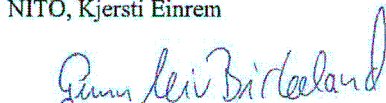
Fagforbundet, Brit Olsen



NITO, Kjersti Einrem



RARAT, Toril M. Pettersen



DNLF, Gunnleiv Birkeland



### PROTOKOLL FRA DRØFTING ETTER HOVEDAVTALENS § 31

År 2008 den 26. august ble det avholdt drøftingsmøte mellom Helgelandssykehuset Sandnessjøen og organisasjonene v /tillitsvalgte for NSF, DNLF, Fagforbundet, NITO og NRF.

Tema for møtet var **Lokale tiltak relatert til styresaker 28. august 2008.**

Møtet ble avholdt i **Møterom administrasjonen/brakkka.**

Tilstede i møtet var:

Fra arbeidsgiver: Avd.dir Ivar J Kirfjell  
Personalrådgiver Raymond Karlsen

Fra arbeidstakerorganisasjonene : NSF v/Lisbeth Ann Johansen  
DNLF v/Bjørn Haug  
Fagforbundet v/Tommy Johnsen  
NITO V/Mohamed Ziedoy  
NRF v/Marianne Mørk  
Vernetjenesten v/Jim Roger Fagerdal

Enighet om at NSF v/Lisbeth Ann Johansen signerer protokollen på vegene av alle arbeidstakerorganisasjoner.

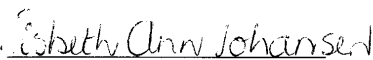
#### Arbeidsgiver hadde følgende å bemerke:

Ivar Kirfjell orienterte vedr. punktene i tiltaksplanen som gjaldt:

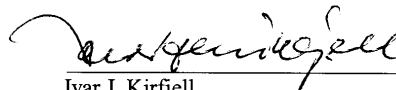
- Felles
- Helgelandssykehuset Sandnessjøen.
- Fellesområdet (4-området)

#### Arbeidstakerorganisasjonene hadde følgende å bemerke:

Framlegges ensidig protokolltilførsel. Se bakside.



Lisbeth Ann Johansen  
Representant for arbeidstakerorganisasjonene



Ivar J. Kirfjell  
Arbeidsgiver



Ensidig protokolltilførsel:

Den Norske Legeforening, Norsk Sykepleierforbund, Fagforbundet, NITO, Norsk Radiografforbund og plassansvarlig verneombud ved Helgelandssykehuset Sandnessjøen protesterer mot at det vedtas og gjennomføres innsparingstiltak med store konsekvenser, uten forutgående informasjon og drøftinger. Ikke ett av disse tiltakene har vært gjenstand for drøftinger lokalt. Det har ikke vært samarbeid eller medvirkning fra tillitsvalgte og vernetjenesten. Dette er alvorlig brudd på Hovedavtalens bestemmelser i § 29,30,31 og 32. Arbeidsmiljølovens kapittel 8 og undertegnede drøftingsprotokoll i Helse Nord RHF datert 19.august 2008. Vi er dessuten kun gitt fire virkedagers tid til å sette oss inn i saken og forberede dagens drøftinger.

Stillingsreduksjoner i den størrelsesorden det her er snakk om (15.5 årsverk) skal ikke være gjenstand for drøftinger før konsekvensanalyser og risikovurderinger er framlagt de tillitsvalgte. Effekten av tiltakene vil kunne bli annerledes enn antatt, da man ikke ser effekten av tiltakene uten at konsekvens- og risikovurderinger er utført i forkant, noe arbeidsmiljølovens § 8-2 krever. Vi er kun gitt fire virkedagers tid til dette.

Ledelsen har ikke ønsket AMU-behandle tiltakene lokalt i forkant, slik AML § 7-2 krever.

Vi krever lagt frem konsekvensanalyser og risikovurderinger av foreslåtte, vedtatte og allerede iverksatte tiltak, noe som drøftingsprotokollen av 19. august 2008 mellom konserntillitsvalgte og Helse Nord RHF er enige om skal utarbeides. Denne protokollen skal Helgelandssykehuset forholde seg til.

Ei bred og grundig evaluering av årets sommerdrift som ble annonsert av foretaksledelsen før sommeren er heller ikke utført og ikke lagt frem resultater i forhold til.

Vi protesterer på det sterkeste mot de tiltak som er iverksatt uten gjennomført informasjon og drøfting og på et tidspunkt – midt i ferieavviklingen – som fratrar oss muligheten for reell medvirkning og samarbeid.

Planlegging av omfattende omstillingstiltak i sommerferien er også u hensiktsmessig fordi sentrale personer er utilgjengelige. Det kan føre til at viktige poenger ikke kommer med i prosessen.

På bakgrunn av dette, krever vi at styrebehandlingen av sak nr. 47/2008: Resultat- og tiltaksrapport per 07/2008 utsettes til de nødvendige analyser og vurderinger er lagt fram.